

Согласовано:

Наблюдательным советом
МАДОУ «Детский сад № 15»

Протокол № 1 от

« 15 » декабря 2011 г

Утверждаю:

Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 15»

Пенегина А. П. Пенегина

« 21 » ноября 2011 г



Принято:
на общем собрании
трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №15»

Протокол № 4

« 21 » ноября 2011г.

**Положение о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда
работникам МАДОУ «Детский сад № 15»
комбинированного вида**

г. Березники
2011 г

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 15» (далее Положение) разработано в соответствии:
- с Трудовым кодексом Российской Федерации,
 - Законом Пермского края от 3 сентября 2008 г. N 291-ПК "Об оплате труда работников бюджетных учреждений Пермского края",
 - Постановлением правительства Пермского края от 14.05.2009 № 263-п «Об отнесении общеотраслевых профессий рабочих бюджетных учреждений Пермского края к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и установлении размеров окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, а также о компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах рабочим бюджетных учреждений Пермского края»,
 - приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г., N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих",
 - приказом Министерства образования Пермского края от 30.06.2009 № СЭД- 26 - 01-04-172 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края»,
 - постановлением главы города Березники от 22.06.2011 № 731 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Березники»

1.2 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ «Детский сад № 15» в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, стимулирования повышения профессионального мастерства, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий работников образовательного учреждения.

1.3 Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленной стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ и максимальными размерами не ограничиваются.

1.4 Перечень стимулирующих выплат, порядок назначения, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальным нормативным актом ДОУ с учетом мнения представительного органа работников и другими органами самоуправления.

1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2011 г.

2. Виды стимулирующих выплат.

2.1. Система стимулирующих выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 15» включает в себя длительные (постоянные на определенный период) выплаты и единовременные (поощрительные выплаты). (приложение № 1).

2.2. Единовременные стимулирующие выплаты осуществляются в отношении всех работников МАДОУ «Детский сад № 15»

2.3. Длительные стимулирующие выплаты устанавливаются за высокое качество и результативность работы

2.4. Премии за высокие результаты в работе назначаются по результатам мониторинга.

3. Порядок стимулирования.

3.1. Стимулирующие выплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 15» производятся по результатам труда.

3.2. Вопросы стимулирования рассматриваются экспертной группой ДОУ, в которую входят представители педагогического совета, профсоюзной организации и администрации.

3.3. Экспертная группа принимает решение об установлении выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов группы. Решение оформляется протоколом.

3.4. Стимулирующие выплаты осуществляются на основе приказа руководителя учреждения по представлению экспертной группы.

3.5. Информация о премировании объявляется на собраниях, педсоветах и вывешивается на стенах.

3.6. Конфликтная комиссия ДОУ рассматривает и разрешает возникшие проблемы при обращении в письменном виде.

3.7. Стимулирующие выплаты работникам производятся за фактически отработанное время и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

3.8. Стимулирующие выплаты руководителю ДОУ осуществляются на основании приказа вышестоящего органа – Комитетом по вопросам образования г. Березники.

4. Условия назначения стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты назначаются при условии качественного исполнения должностных обязанностей, полного соблюдения трудовой, финансовой и исполнительской дисциплины.

4.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах финансовых средств, направляемых детским садом на оплату труда и размера стимулирующей части на месяц.

4.3. Премии устанавливаются приказом заведующего работникам МАДОУ проработавшим не менее 3 месяцев.

5. Условия снижения стимулирующих выплат

5.1. Нарушение производственной и трудовой дисциплины.

5.2. Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей.

5.3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.

5.4. Халатное отношение к имущественному комплексу учреждения.

5.5. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.

5.6. Обоснованные жалобы родителей.

При допущении нарушений выплаты не назначаются, а назначенные ранее отменяются в размерах и на срок, определенный в приказе заведующего МАДОУ.

Длительные выплаты стимулирующего характера

№	Перечень стимулирующих выплат	Размер в %	периодичность
1	Наличие отраслевой грамоты	10%	в течение года
2	Заведование кабинетом, получившим звание «Образцовый»	10%	в течение года
3	Организация услуг дополнительного образования (бесплатных)	до 50%	Сентябрь - май
4	Коррекция осанки детей	до 10%	в течение года
5	Выполнение работ, не входящие в должностные обязанности	до 50%	в течение года
6	Административное дежурство	до 20%	в течение года

Единовременные выплаты стимулирующего характера

№	Перечень стимулирующих выплат	Размер в %	периодичность
1.	Методическая деятельность		
	1.1. Руководство педагогическим сообществом	до 15%	по результатам работы
	1.3. Обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые занятия, мастер-класс - семинары, выступления на МО, конференциях, совещаниях - конкурсы профессионального мастерства: * в ДОУ * в городе * в крае *Интернет-конкурсы	до 50%	по результатам работы
2	Инновационная деятельность		
	2.1. Участие в экспериментальной деятельности	до 30%	по результатам работы
	2.2. Разработка и реализация педагогических и социальных проектов, программ	до 30%	единовременно
	Результативность профессиональной деятельности		
	3.1. Инициатива и творчество в организации образовательного процесса	до 30%	единовременно
	3.2. Обеспечение высокой посещаемости детей (свыше 85%)	до 20%	ежеквартально
	3.3. Снижение заболеваемости	до 20%	ежеквартально
	3.4. Участие детей в городских мероприятиях, конкурсах детского творчества	до 30%	единовременно

	3.5. Творчество в организации работы с родителями	до 20%	единовременно
	3.6. Работа с семьями группы риска, СОП	до 20%	ежеквартально
	3.7. Работа по приведению помещений в соответствие с СанПиН и технического регламента	до 30%	единовременно
	3.8. Работа, не входящая в должностные обязанности	до 50%	единовременно
4	Премия по итогам месяца, квартала, года за высокие результаты в работе	до 50%	единовременно